

October 10

2019

Nabeshima

Labor Management

◆ 労務管理の問題を探る ◆

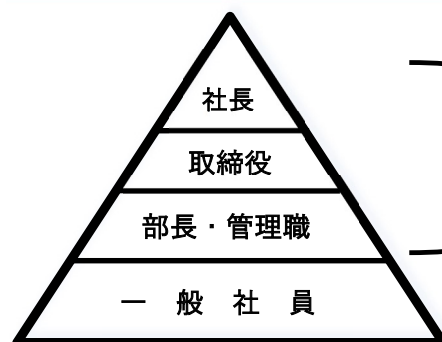
経営実務の中ではこんな問題が多く出ています。切実な問題が多く、夜がぐっすり眠れないといいますが、経営者の方々はどんな問題を抱えているのでしょうか？



経営に関して悩んでいます・・・

- ・ 右腕となる人材が不足しているので、問題が解決できない。また、一步前に進めない、進め方に問題が生じてしまうのでは・・・
- ・ 後継者がいない、どんな方法を選択したらいいのか分からない・・・
- ・ 今後のあり方が見えない、迷っている・・・
- ・ 今の人材で進むと5年先の人件費が不足する・・・等々

経営幹部の存在が大切です。 業務の整理・明確化が必要です！



経営幹部

経営幹部

- 社長・取締役 → 経営を担う
- 部長・管理職 → 役職者と共に経営を担うと同時に部下を育成する。また、業務の改革を行う。

人材に関しての問題です

- ・ 人手不足で仕事が回らない・・・このままのビジネスモデルでいいのだろうか？改善の手法は・・・
- ・ 人を育成する手法・教育の方法が分からない。教育ができていない・・・
- ・ 若手労働者がいない、平均年齢が60歳以上になりつつある・・・
- ・ 今後、人の採用は難しくなっていく。業務の自動化をどう進めたらよいか・・・

以下のような手法で、一般職の「人材」を「人財」へ育成しましょう。

- ① 個の育成
- ② 職務の適正・厳格化
- ③ 学ぶことの重要性を認識させる
- ④ 見本を見せる、先輩は手本を示す
- ⑤ 働くことの喜びを意欲につなげる
- ⑥ 賃金をいただくことに感謝し人生につなげる
- ⑦ こんな人になりたいと希望をもたせる

《筆者：鍋島 勝子》

お知らせ

- 令和元年 10 月に支払う給与から算定基礎届により社会保険料が変更になります。変更後の保険料額については、順次担当よりお知らせいたします。※保険料率の変更はありません

◆ セミナーのご案内 ◆

令和元年 11 月 14 日（木）13：30 より、「**労務問題への対応策**」というテーマでセミナーを開催いたします。内容は労務問題やハラスメントへの対応についてとなります。**先日、FAX にてご案内をお送りしております。申し込みのめ切は 10 月 15 日となっておりますので、ご希望の方はお早めにお申し込み下さい。**

自然との共生



7 月 13 日以降、左ひざに水が溜まり、日常生活での座りができなくなり、つらい日々が続いていましたが、ここにきてようやく回復してきました。

落ちてしまった筋肉を戻すため、一步から歩き始めました。2 カ月ぶりにリュックを背負い、登山靴姿で・・・まだ元のように戻ってはいませんが、自然の美しさの中をゆっくりと歩きながら元気をもらってきました。

小田代ヶ原の自然を堪能してきました。



わたしのひとこと

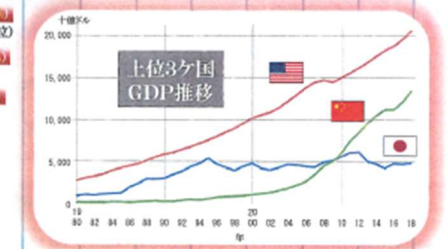
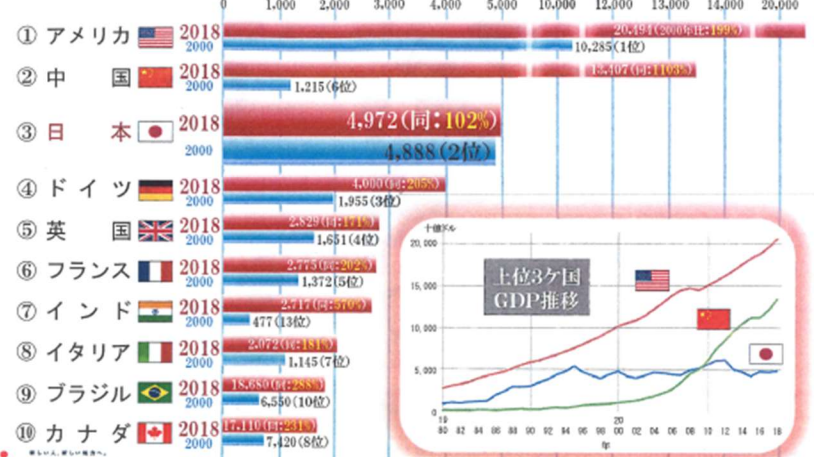
2018 年の名目 GDP 世界ランキングによれば右記の図表になっています。第 1 位のアメリカと第 2 位の中国は右肩上がりなのですが、日本の推移は異常な動きで現在 3 位です。4 位のドイツ、5 位のイギリスに今後追い越されてもおかしくないと感じたのがつい最近です。

今の経済の現象からしても決して日本は正常に右肩上がりに成長しているとは思えません。また最近では、「働き方改革」によって時間外労働の時間が縮小したことにより、残業代が減少しているのが目立ってきています。

オリンピック後の経済が問題になっていますが、10 月から 2% 上昇した消費税がどう影響してくるのか心配です。

名目GDP世界ランキング

データ: IMF World Economic Outlook



鍋島 勝子

企業の経営者の皆様を全力投球で応援致します

社会保険労務士法人 鍋島事務所

〒321-0923 宇都宮市下栗町 2750-2

TEL: 028-635-9752 FAX: 028-635-9298

ホームページ <http://www.nabeshima-sr.or.jp>

E-mail: nabeshima@nabeshima-sr.or.jp



認証番号: 1601124

