

Nabeshima Labor Management

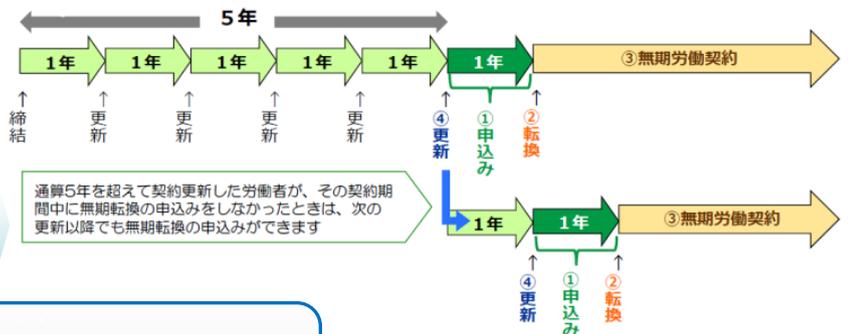


無期転換制度の準備について

無期転換制度は、平成 25 年 4 月以後に開始した有期労働契約について、同一の使用者との間で反復更新されて 5 年を超える場合、労働者の申込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換される制度です。この無期転換の申込みが本格的に行なわれると見込まれるのは、**平成 30 年 4 月からです**。会社は、どのような準備が必要なのでしょうか？

1

現状を確認する



無期転換の申込みをされた場合、会社は申込みを承諾したものとみなされ、無期労働契約が成立します。

- ◆ 有期契約社員の人数と形態を確認する。（契約社員・パートタイム・定年後の再雇用等）
- ◆ 更新状況の確認。（回数、通算契約期間を明確にしておく）

申込みをされたら、すぐ無期転換社員になるわけではありませんが、契約期間満了で退職させることができなくなります。

2

無期転換社員の役割（方針）をきめる。



この制度は、無期労働契約になるということであり、「正社員」にする義務はありませんが、転換方法は、主に次の 3 タイプがあります。

【雇用期間のみ変更】

- ◆ 無期契約になるだけで、職務・待遇は同じ

【多様な正社員にする】

- ◆ 職務能力・職務内容は正社員と同等だが・・・
- ◆ 勤務地限定 ◆ 職務限定 ◆ 時間限定等

【正社員にする】

- ◆ 職務能力・職務内容が同等の社員が対象

3

無期転換の申込みを受ける前に、就業規則等を整備する。

転換後の労働条件は、「別段の定め」がない限り、無期労働契約となる点を除き、現に締結している有期労働契約の内容である労働条件と同一の労働条件と定めて問題ありません。

別段の定めとは、就業規則等です。

- ◆ 方針がきまりましたら、無期転換の申込みを受ける前に「**就業規則等**」でその違いを明確にし、きちんと社員に対し説明ができるようにすることが重要です。（周知義務）

有期契約から無期契約になったときには、**定年**を定めて下さい。そして、無期転換後の扱いを明確にして下さい。

お知らせ

◆改正育児・介護休業法(平成29年10月1日)

1歳6か月以後も、保育園等に入れない場合、会社に申し出ることにより、育児休業期間を最長2歳まで再延長されます。育児休業給付金の給付期間も2歳までとなります。

自然との共生

《筆者：黒澤 靖浩》

9月の最後の連休、南アルプス「北岳」(山梨県)山頂に立つことができ、感動の瞬間を味わいました。広河原～大樺沢～右俣コースから山頂へ、約6時間のきつい登りを、登り切りました。富士山に次いで第2の高さを持つ「北岳」あきらめずに頑張りました。希望が実現した喜びと南アルプスの自然をご覧ください。来年は夢が叶うなら「北岳」から「間ノ岳」までの縦走を叶えたいのですが……



わたしのひとこと

9月29日、衆議院が解散され、選挙戦に入りました。突然に降ってきた話に国民はびっくり！なぜ!?北朝鮮の度重なる挑発、水爆などへの対応が選挙の選択肢になるということにもまたびっくり。果たして国民の一人一人が、何を願っているか分かっているのでしょうか？最近の議員の質の低さに驚かされているのは誰もが痛感している事。先の防衛大臣や、不倫問題の議員など論外の話です。

安倍総理にも憤慨することが多々あります。なぜ、諸外国に日本の原発は安全だと言って進めているのでしょうか？原発によって人生を奪われてしまった福島の方々を、どう考えているのでしょうか？消費税の増税は理解できますが、一強でひどすぎると思います。無駄な助成金をばら撒いていても、経済の底上げにはなっていないと感じます。

安倍総理にレッドカードを出すのは国民の一票です。納得できる政治家を選ぶことが必要です。人選を間違えずに投票を致しましょう。

鍋島 勝子

企業の経営者の皆様を全力投球で応援致します



社会保険労務士法人 鍋島事務所

〒321-0923 宇都宮市下栗町2750-2

TEL：028-635-9752 FAX：028-635-9298

ホームページ <http://www.nabeshima-sr.or.jp>

E-mail：nabeshima@nabeshima-sr.or.jp

